

Apoyo institucional y regulatorio para el transporte urbano de bajo carbono en Colombia

COLOMBIA

PRINCIPIOS (Ley 105 de 1996)	Accesibilidad al Transporte
	Carácter de servicio público del transporte
	Colaboración entre entidades
	Participación ciudadana
	Libertad de empresa
	Permisos o contratos de concesión
	Transporte intermodal
	Subsidios a determinados usuarios

REINO UNIDO

PRINCIPIOS

Prosperidad
económica

Salud

Disfrute/
Aprovechamiento del
espacio

Los principios fundamentales de la política de transporte urbano debería buscar el bienestar de los ciudadanos, de una manera clara desde la ley nacional permanente.

COLOMBIA



Eficiente

Seguro

Accesible

Responsable

Equitativo y competitivo

Sostenible Ambientalmente

A la medida

Fuente: PND 2006-2010, PND 2010-2014

Objetivos de la política de
transporte urbano

REINO UNIDO



Soporte al crecimiento económico

Reducción de emisiones de carbono

Promoción de la igualdad de
oportunidades

Contribución a la seguridad vial,
seguridad personal y salud

Mejora de la calidad de vida y del
ambiente natural saludable

Fuente: Transport Act 2000.

La coherencia entre los elementos de la política de transporte urbano asegura la materialización de los deseos de la Nación.

COLOMBIA 

REINO UNIDO 

Continuidad en el tiempo



Plan Nacional de Desarrollo : Ley temporal (4 años)

Transport Act: Ley permanente desde 2008.

Alineación de entes nacionales y locales.

No es evidente que todos los proyectos de transporte urbano cumplan rigurosamente con los objetivos establecidos en la Política Nacional

Nacional



Local

El DfT no aprueba ningún plan de transporte que no contenga el cumplimiento de los objetivos de la política nacional.

Una jerarquía política clara garantiza la continuidad temporal y facilita la alineación de las entidades nacionales y locales.



COLOMBIA

- Carrera administrativa para empleados del estado.
- Presupuesto para fortalecer la capacidad institucional a nivel nacional y local.
- Capacitaciones no efectivas por ausencia de una previa identificación de necesidades
- Escasas guías para los procesos administrativos y ejecutivos e insuficiente promoción dentro de las entidades.



REINO UNIDO

- Proceso de contratación de empleados públicos con altas exigencias
- Fomento al desarrollo profesional continuo
- Entrenamiento interno en los diferentes niveles de capacidad
- Evaluaciones periódicas de capacidad institucional
- Guías para los procesos administrativos y ejecutivos.
- Uso obligatorio de las guías e instructivos existentes

La identificación de necesidades de fortalecimiento de capacidad y su atención acertada y oportuna conlleva a consolidar instituciones más fuertes.

CIE
Movilidad
Sostenible

GRACIAS